

Professionalism and wonderful presentation skills (Convergys)

הרצאות /סדנאות מתובלות בהומור, מבוססת ניתוחי מקרים ופרקטיקה נוחה ליישום

ערכי הפסיכולוגיה החיובית שהוכחה מחקרית, כעוגן מרכזי לחוסן והצלחה בעידן של שינויים:

היכולת לגייס גמישות מחשבתית, חיוביות והומור לצליחת אתגרים.

פרואקטיביות ומיקוד שליטה פנימי – ליישום כלים עדכניים, מותאמי לקוח וידידותיים למשתמש.

לקראת כל הרצאה - הגדרת מטרות ומסרים מובילים, נאספים תיאורי מקרים ובנבים כלים מותאמים.

לאחר כל הרצאה - מוענקות תובנותינו כיועצים ארגוניים מהשורה הראשונה, להמשך מימוש ארגוני.

בפירוט הסדנאות בדף הבא (המותאמות לאירועי חברה) קישורים לפרסומים בתקשורת

דוגמאות לארגזי כלים מבוקשים במיוחד (גם בזום):

1. אג'יליות - שיפור היעילות והאפקטיביות – מהירות תגובה ותעדוף חכם, בעולם של שינויים ועומס. גמישות תפעולית ומחשבתית – גיוס גמישות מחשבתית, גישה חיובית והומור לטובת חוסן והנעה.
2. אג'יליות רגשית בעידן ה VUCA – מגוון תעסוקתי אינו רק במנעד האנשים בארגון, אלא גם במנעד רגשותיהם. חיבור רגשי אותנטי הוכח כמעלה פרודוקטיביות יצירתיות ושייכות ארגונית, נוכח משברים ותמורות.
3. "כל העולם כולו גשר צר מאוד" – כלי גישור לטיוב ממשקים חמים וניהול שיחות קשות – רתימת שיתופי פעולה, מניעת התנגדויות וניהול קונפליקטים, תוך הבנת משתנה הזמן הקריטי לגישור ומניעת הסלמה. לדורות הצעירים בהייטק בפרט קיים צורך במיומנויות גישור על פערים במקום הקצוות של הימנעות או פרידה.
4. "הולך ועוזר הדור" – הבנת פערי הדורות והאופן לגשר עליהם בארגון, ניפוץ הסטיגמות לגבי דור הטיקטוק וכלים למינוף הערך המוסף של כל דור ודור, בבחינת השלם גדול מסך חלקיו.
5. תהליכי קבלת החלטות לקידום הצלחה – חשיפת הלוגיקה של ה"לא מודע הקוגניטיבי" וטיוב היכולת להנעה עצמית, השפעה בממשקים וקידום תהליכי קבלת החלטות מיטביים בתנאי חוסר ודאות.
6. מצו 8 לצו השעה - "כמה טוב שבאת הביתה" -הוקרה ארגונית וסיוע בקליטה מיטבית של השבים ממילואים, להמשך רציפות בארגון - בשלושת המעגלים- השבים ממילואים, הצוותים המגבים ומנהליהם.
7. "ואהבת לרעך כמוך" בייחוד כשהאחר אינו כמוך... / צליחת מהמורות בניהול, שירות ומכירות אינטליגנציה רגשית, תרגום שפה מקצועית לאוזניי הלקוחות הפנים וחופ ארגוניים וביסוס עוגני הצלחה.
8. הסודות הגדולים של מערכי הניהול השירות והמכירות בעולם - על מה נכשלים רוב המו"מ, כיצד שינויים קטנים מגדילים את אחוזי המכירות? סודות התקשורת בפרזנטציה, השפעה, מיתוג והצלחה.
9. "אם אין אני לי" -חוסן ומחבורות ארגונית / מניעת לחץ, שחיקה ועזיבה – חיבור להנאה והתמדה בתפקיד בשלביו השונים: קליטה, אתגרים מקצועיים, עומסים, זיהוי איתותי נטישה וכלים לטיפול מהיר.
10. "אז למה לי פוליטיקה עכשיו?!" לשימור השייכות הארגונית ומניעת פגיעה בשבים ממילואים – הפחתת הפוליטיקה הארגונית למינימום ההכרחי, בכדי להיות חלק מכללי המשחק תוך שמירת האתיקה ומיקוד בעשייה. תובנות מהחוק למניעת הטרדות מיניות לקידום מניעת הטרדה פוליטית בארגונים.
11. "לצוותים בהערכה" - ניהול על פי ערכים באמצעות שיחות הערכה הלכה למעשה.
12. אופטימיות והומור כמתכון להצלחה: מבעיה להזדמנות, פרואקטיביות, חוסן מול אתגרים.
13. משעה אבודה - לתוכנית עבודה - תיאום ציפיות, יעדים מניעים, מעקב שיטתי וקידום הישגים.
14. לפרוש בשיא – סדרת הרצאות/סדנאות להיערכות לפרישה עם חוסן (בריאות, זוגיות, ויצירה).

מוזמנים לאתרנו לטעימה ממופעים בתקשורת (לילה כלכלי, דה-מרקר ועוד) ועוד משביעות רצון לקוחותינו:

לקראת סגן נוספת כואי פייביה אהכנה הפירוש תחושת העסק והתלאות שאיטל אח"כ (VPHR יוטפו)

An agile process, achieved goals & outstanding customer service (VP Operations IronSource)

Effective tools, focus on priorities, decision support, professional guidance (Crossrider)

Strategic vision, practical tips & unique talent to connect people (E.Bar, Head of Global HR)

ימי גיבוש / שדרוג הרמת כוסית (90-15 דק'): ברוח האירוע, שזור בהומור ומגבש

ערך מוסף מסונכרן עם ערכי הארגון, בהרצאות קלילות שזורות הומור. כלים הוליסטיים לעבודה ולחיים (זוגיות, הורות, בריאות). גיבוש באירועי חברה והרחבת מעגלי שייכות. בנוס כלכלי - מוכר כימי עיון.

דוגמאות להרצאות ברוח החג (עם קישור לפרסומים בתקשורת):

שנהיה לראש - סודות ההצלחה / על שנה ושינוי / זה הזמן לסלוח - מינוף החג לצלוח יעדינו

מה נשתנה - הטמעת שינוי / סדר פסח בניהול קונפליקטים / החירות האמיתית מתחילה מבפנים - האומץ

לקבל החלטות. מנהיגות, משפחה, קריירה. הנה מה טוב ומה נעים - ניהול ישיבות

טו בשב"ט? סתם יום חול? משבר? - חג היזמים - אג'יליות לעת צרה ("לעולם אל תפספס משבר טוב")

חג האור - שופך אור על תהליכי השפעה / חג האהבה - שייכות ארגונית, Wore-life-balance

משנכנס אדר- הומור להיחלצות מקיבעונות, אג'יליות רגשית - הסרת המסכות, עוצמת הפרזנטציה

יום המשפחה / חג הביכורים - "אתה הבכור? תהיה מנכ"ל" - כולנו רקמה אנושית אחת רכה" / השורשים

ההצלחה מתחילים מהבית- כיצד להניע להצלחה כל אחד מהצוות בהתאם למיקומו במשפחה

תיקון שבועות - טיפול בשחיקה בעבודה, טיפול בתלונות לקוח, חיזוק השייכות, טעות היחוס הבסיסית.

✧ שלב סדנאי למניעת שחיקה וגיבוש (ותיקים וחדשים) + מיומנויות לעבודה שהן מתנה לחיים

✧ זווית נוספת להבנת הממשקים (גם בבית), לעבודת מטה ושטח, ניהול צוות, מכירות ושירות.

קצת על הצוות המוביל - פ.ד.ה יעוץ ארגוני והדרכה

A rare combination of in-depth psychology knowledge & hands-on organizational understanding
(VP Product- Minute Media)

פ.ד.ה חברת בוטיק איכותית, המובילה במתן מענה יעוצי ממוקד ופרקטי בעולם העסקים מובילים במשק. מגיעים מעולם היזמות, הניהול והשירות, מומחים בהנגשת כלים ישימים ופתרונות יצירתיים לאתגרים שיעוץ רגיל טרם צלח. מאמינים בשילוב צמיחה אישית וארגונית: מימוש הפוטנציאל הגלום בכל טלנט, כמנוף למיקסום ביצועי הארגון.

אילת פדה גולדשטיין - בעלים ומנכ"ל, יועצת ארגונית בכירה פ.ד.ה "יעוץ ארגוני והדרכה" **"היא אתה השינוי"** (מגנדי)

פסיכולוגית (M.A.), מנחה קבוצות, מגשרת, מאמנת ומרצה באקדמיה. ניסיון מעל 20 שנה באבחון צרכים ארגוניים והתאמת תהליכים ממוקדים לשיפור ביצועים. יעוץ לבכירים, הנהלות ושותפויות בארץ ובחו"ל, פתרון יצירתי למו"מ, הכנת מומחים לתקשורת.



ד"ר אבי מרדלר - פסיכולוג קליני, מרצה ומנחה בכיר בפ.ד.ה יעוץ והדרכה "עובד טוב - עובד שטוב לו" (החיים)

ניסיון מעל 30 שנה בטיפול, הוראה והדרכה. עוסק בהיבטי הפסיכולוגיה המודרנית, לשיפור איכות חיים. דיאלוג מרתק עם המשתתפים. פיתוח שיטת אימון יוקרתית וממוקדת לבכירים שתוצאותיהם משולים לטיפול שנתי.



פיתוח ארגוני
דינמיות, הישגים

www.padeh.co.il
info@padeh.co.il

052-8820363

יעוץ ארגוני שיוביל אתכם קדימה



ביחד מכותבי הספר "מרעיון מוצלח לעסק מצליח"

סדרת הרצאות בדואט - "כשאדלר פגש את הארגון":

פסיכולוגיה חיובית & פרקטיקה ארגונית